



Un fonctionnement associatif national

Un réseau d'Associations territoriales, un mouvement de militants

Le fonctionnement associatif des Ceméa s'appuie sur une Charte identitaire, des statuts et une Convention générale signée entre l'Association nationale et chaque Association territoriale. En plus des instances statutaires obligatoires, les Ceméa se sont dotés d'un Comité de Direction et d'une Conférence des Présidents. Ils renforcent leur vie associative par d'autres commissions et groupes de travail rassemblant des bénévoles et des salariés.

Dans leur fonctionnement, les Ceméa organisent tous les 5 ans un Congrès national. A noter que l'année 2014 fut celle de la préparation du 11ème Congrès de l'histoire des Ceméa qui a eu lieu du 17 au 23 Août 2015 à Grenoble. Le Congrès pour les Ceméa est un moment exceptionnel de la vie du mouvement, il a rassemblé entre 800 et 900 militant-e-s durant 5 à 7 jours, et a été précédé par des rencontres européennes et d'outre-mer.

L'Association nationale « tête de réseau » a pour mission d'impulser la mise en œuvre des orientations des Ceméa. Elle a donc pris en charge cette organisation du 11ème Congrès. En effet, l'Association nationale, tête de réseau, vise à développer et capitaliser les méthodes pédagogiques, à produire et diffuser des outils de formation ainsi que des publications, à garantir la qualité de la formation des formateurs, à soutenir et impulser des actions innovantes et engager des partenariats nationaux et internationaux.

Plus de trente structures régionales, en interrelation entre elles comme avec l'équipe nationale, animent un mouvement d'acteurs éducatifs. Elles sont les interlocutrices des partenaires régionaux pour toute offre ou demande de formation. Elles conçoivent et conduisent l'ensemble des activités locales de formation et assurent un service de placement pour leurs stagiaires et les organisations gestionnaires. Elles développent des expérimentations et des recherches-actions sur tous les territoires.

Les Ceméa sont membres de réseaux internationaux, de plates formes européennes : EAICY (European Association for Leisure Time Institutions of Children and Youth), de la Ficméa (Fédération Internationale des Ceméa), Solidar,... Les Ceméa agissent ainsi en Europe et dans le monde avec plus de 110 partenaires institutionnels de plus de 66 pays.



■ Composition du Conseil d'administration national (au 31 décembre 2014)

Mme Francine BEST - Présidente d'honneur - Inspectrice générale de l'Éducation nationale.

M. Pierre PARLEBAS - Président d'honneur - Professeur des Universités.

M. Claude VERCOUTÈRE - Vice-président d'honneur - Président d'honneur de la Fédération Internationale des Ceméa.

M. Alain GRIMONT - Secrétaire général d'honneur - Président d'honneur des Ceméa de Bretagne.

BUREAU

M. André SIROTA, Président - Professeur émérite de l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense - Directeur de recherche en psychopathologie sociale clinique - Président de la société française de psychothérapie psychanalytique de groupe. Membre du Conseil National de l'Innovation pour la Réussite Educative.

Mme Agnès HALLET - Vice-présidente - Conseillère pédagogique - Administratrice des Ceméa du Nord-Pas de Calais.

M. Christian KOCH - Vice-président - Principal adjoint de collège. Administrateur des Ceméa de Haute-Normandie.

M. Jean-Marie MICHEL - Secrétaire général - Ancien Directeur général des Ceméa.

M. Pascal BRUNON - Trésorier - Chargé de mission au Conseil régional de Picardie.

Mme Colette COQUARD - Membre du bureau - Ancienne présidente des Ceméa Lorraine.

Mme Gwenhaël LE GOUES - Trésorière adjointe - Membre du Bureau des Ceméa Aquitaine.

Mme Martine JOUAN - Membre du bureau - Chargée de mission à la DDSDEN 56 (Direction départementale des services de l'Éducation nationale du Morbihan) - Administratrice des Ceméa Bretagne.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. Roland BATHREZ - Ancien Directeur territorial des Ceméa Provence Alpes Côte d'Azur - Administrateur des Ceméa Provence Alpes Côte d'Azur.

M. Farouk BELKEDDAR - Co-fondateur de l'association Starter - Co-fondateur de l'association CCFEL. Membre fondateur des associations Espaces, IDEMU et Génériques.

M. Pierric BERGERON - Professeur au Lycée Pilote Innovant International (LP2I) de Jaunay - Clan - Membre du bureau de la FESPI (Fédération des Établissements Scolaires Publics Innovants)

Mme Dorothée BOULOGNE - Directrice Enfance Jeunesse à la Mairie de Seclin - Administratrice des Ceméa Nord-Pas de Calais.

M. Jean-Louis BRUGIROUX - Administrateur des Ceméa Auvergne

M. Théo DARIOSECO - Directeur adjoint d'une crèche - Éducateur de jeunes enfants - Administrateur des Ceméa Bourgogne.

Mme Rosemonde de NEEF - Directrice d'école maternelle - Présidente des Ceméa de Guyane.

Mme Sandrine DICKEL - Directrice adjointe du département développement à l'Agence Europe Éducation-France - Bordeaux.

M. Laurent GAUTIER - Professeur des écoles - Administrateur des Ceméa Pays de la Loire.

M. Eric JOUSSET - Cadre de formation à l'IFOREP - Administrateur des Ceméa Centre.

Mme Claire KREPPER - Secrétaire nationale du secteur Éducation du SE-UNSA.

Mme Annie-France LE PAPE - Ancienne directrice du département « politiques et pratiques sociales » des Ceméa - Formatrice - Vice-présidente des Ceméa de Bretagne.

Mme Marie-Paule MAFFRE - Institutrice pensionnée.

M. Jac MANCEAU - Rééducateur honoraire psychomotricité et psychopédagogie - Secrétaire général de l'association CDJS Avignon.

Mme Christine VOTOVIC - Enseignante - Vice-présidente Ceméa Languedoc Roussillon.

M. Philippe WATRELOT - Président du CRAP (Cercle de Recherche et d'Action Pédagogique) - Professeur agrégé de sciences économiques et sociales.



édito

Congrès national de notre mouvement, la préparation relancée !

Voilà quelques semaines que nous nous préparons à ce congrès national. C'est un moment important pour notre mouvement. C'est l'occasion de faire un bilan de nos actions, de discuter de nos orientations futures, de renforcer notre unité. Ce congrès est une étape essentielle dans notre parcours. Nous sommes fiers de vous accueillir et espérons que ce moment sera riche et constructif.

Un congrès différent

Nous souhaitons que ce congrès soit différent. Nous voulons qu'il soit plus participatif, plus ouvert, plus transparent. Nous voulons que tous les membres de notre mouvement aient la parole et puissent contribuer à la prise de décisions. C'est notre ambition. Nous sommes convaincus que cela nous permettra de renforcer notre cohésion et notre efficacité.

Un congrès engagé

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment d'engagement. Nous sommes convaincus que nous pourrions définir des orientations claires et ambitieuses pour notre mouvement. Nous sommes convaincus que nous pourrions renforcer notre présence dans les territoires et améliorer nos services. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus efficaces et plus visibles.

Un congrès fédérateur

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment de fédération. Nous sommes convaincus que nous pourrions renforcer notre lien avec nos membres et avec nos partenaires. Nous sommes convaincus que nous pourrions créer une véritable communauté de pratiques et de valeurs. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus soudés et plus résilients.

Un congrès inspirant

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment d'inspiration. Nous sommes convaincus que nous pourrions découvrir de nouvelles idées et de nouvelles perspectives. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus créatifs et plus innovants. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus inspirés et plus motivés.

Un congrès concret

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment concret. Nous sommes convaincus que nous pourrions définir des actions précises et réalisables. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus efficaces et plus responsables. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus engagés et plus impliqués.

Un congrès historique

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment historique. Nous sommes convaincus que nous pourrions marquer une étape importante dans notre histoire. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus fiers et plus prouds. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus forts et plus confiants.

Un congrès décisif

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment décisif. Nous sommes convaincus que nous pourrions prendre des décisions importantes. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus clairs et plus fermes. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus déterminés et plus résilients.

Un congrès mémorable

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment mémorable. Nous sommes convaincus que nous pourrions créer des souvenirs précieux. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus heureux et plus épanouis. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus satisfaits et plus fiers.

Un congrès inspirant

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment inspirant. Nous sommes convaincus que nous pourrions découvrir de nouvelles idées et de nouvelles perspectives. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus créatifs et plus innovants. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus inspirés et plus motivés.

Un congrès fédérateur

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment fédérateur. Nous sommes convaincus que nous pourrions renforcer notre lien avec nos membres et avec nos partenaires. Nous sommes convaincus que nous pourrions créer une véritable communauté de pratiques et de valeurs. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus soudés et plus résilients.

Un congrès concret

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment concret. Nous sommes convaincus que nous pourrions définir des actions précises et réalisables. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus efficaces et plus responsables. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus engagés et plus impliqués.

Un congrès historique

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment historique. Nous sommes convaincus que nous pourrions marquer une étape importante dans notre histoire. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus fiers et plus prouds. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus forts et plus confiants.

Un congrès décisif

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment décisif. Nous sommes convaincus que nous pourrions prendre des décisions importantes. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus clairs et plus fermes. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus déterminés et plus résilients.

Un congrès mémorable

Nous sommes convaincus que ce congrès sera un moment mémorable. Nous sommes convaincus que nous pourrions créer des souvenirs précieux. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus heureux et plus épanouis. Nous sommes convaincus que nous pourrions être plus satisfaits et plus fiers.





■ La Conférence des présidents (au 31 décembre 2014)

Elle a réuni 3 fois en 2014 (8 février, 22 juin, 11 et 12 octobre) sous la responsabilité du Président du Conseil d'administration de l'Association nationale, les Présidents des Associations territoriales de métropole et d'outremer et la Direction générale. Elle a contribué à l'analyse de l'évolution du contexte politique, social et éducatif, à partir des travaux conduits localement par les Conseils d'administration territoriaux et les Comités de direction. Au cours de l'année 2014, elle a contribué à la préparation du Congrès national et soutenu les premières réflexions sur la mise en œuvre de la réforme territoriale.

André SIROTA - Association Nationale

Sébastien HEITZ - Alsace

Thomas ALBARRAN - Aquitaine

Lilian NOBILET - Auvergne

Rudy MEDARD - Basse-Normandie

Marie-Joëlle VILLAUME - Bourgogne

Daniel LARMARANGE - Bourgogne

Jean-Paul MORVILLIER - Bretagne

Frédéric LAILLER - Centre

Tonia VERCOUTERE - Corse

François SIMON - Franche-Comté

Daniel DETHÉLOT - Guadeloupe

Rosemonde DE NEEF - Guyane

Stéphane VINCENT - Haute-Normandie

Séverine ROMMÉ - Ile-de-France

Gilles GUILLON - Languedoc-Roussillon

Stéphane LAFFARGE - Limousin

Jean-Louis VUILLAUME - Lorraine

Claudie EGUIENTA - Martinique

Actoibi LAZA - Mayotte

Muriel DEKEISTER - Nord-Pas de Calais

Jean-Philippe TJBAOU - Nouvelle-Calédonie

Jérôme DENIAUD - Pays de la Loire

Jean ALLARD - Picardie

Sébastien GOUDEAU - Poitou-Charentes

Mylène TIRAO - Polynésie

Denis BARROERO - Provence-Alpes Côte d'Azur

Daniel CADET - Réunion

Laurent PARIS - Rhône-Alpes

■ Le Comité de Direction

Il s'est réuni 4 fois en 2014 (le 28, 29 et 30 janvier ; les 20, 21 et 22 mai, le 20 juin, les 13 et 14 octobre). Il est animé par la Direction nationale et rassemble tous les directeurs des Associations territoriales de métropole et d'outremer. Il a assuré la mise en action concertée des orientations définies par le projet national, en relation avec les analyses territoriales et a permis l'information réciproque et la coordination des politiques territoriales des Ceméa.

Il s'est appuyé sur les travaux des différentes commissions nationales. C'est ainsi que les questions de ressources humaines et d'économie, de communication et de publications, de recherche pédagogique et de développement, ont été abordées et traitées en appui sur les analyses et les propositions des commissions. Il en a été de même pour les questions liées à la vie associative et, plus largement, aux grands champs d'intervention des Ceméa : actions européennes et internationales, animation du mouvement, actions liées aux secteurs de l'école, du travail social et de la santé mentale, de l'animation volontaire et professionnelle, de la culture, des médias, des jeunes enfants et de la jeunesse.

COMPOSITION DU COMITÉ DE DIRECTION (au 31 décembre 2014)

DIRECTEURS TERRITORIAUX

Olivier PRZYBYLSKI-RICHARD Alsace

Pierre ROUSSEL Aquitaine

Valérie CIBERT Auvergne

Franck GESBERT Basse-Normandie

Myriam FRITZ-LEGENDRE Bourgogne

David BIZIERE Bretagne

Yannick CHATEL Centre

Nadine VIESTE Franche-Comté

Laëtitia LEBRAVE Guadeloupe

Christophe MADERE Guyane

Mina FADLI Haute-Normandie

Elisabeth MEDINA Ile-de-France

François MOREAUX Languedoc-Roussillon

Olivier CHAUPRADE Limousin

Laurent BODEREAU Lorraine

Frédéric CONTAULT Martinique

Achmed SAID Mayotte

Laurent VERDIERE Nord-Pas-de-Calais

Philippe BERGHE Nouvelle-Calédonie

Régis BALRY Pays-de-la-Loire

Thierry MALFAIT Picardie

Frédéric PALAU Poitou-Charentes

Jean-Baptiste CLERICO PACA

Pascal GASCOIN Réunion

Rudolph PUYGRENIER Rhône-Alpes

L'ÉQUIPE DE DIRECTION NATIONALE

Jean-Luc CAZAILLON – Directeur général

Vincent CHAVAROCHÉ – Directeur général adjoint – Directeur national en charge de la vie pédagogique et de la vie associative

Anne-Claire DEVOGE – Directrice nationale en charge des activités, du développement et de la prospective

Christian GAUTELLIER – Directeur national en charge de la communication et des publications

Jean-Luc PIEUCHOT – Directeur national en charge de l'organisation administrative, des finances et des ressources humaines

■ Les données sociales 2014 du réseau Ceméa

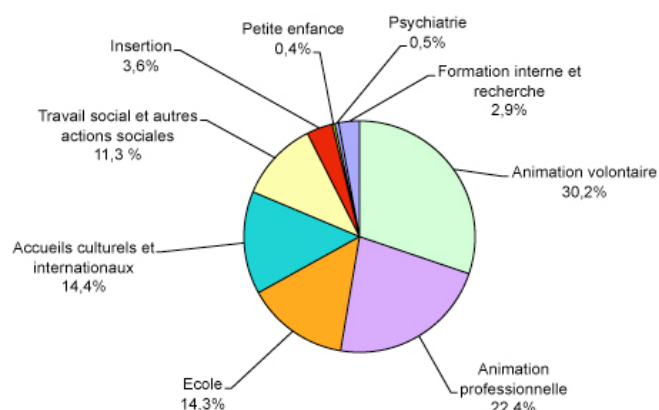
Le bilan social récapitule, en un document unique, les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation des Associations Ceméa regroupées au sein de l'Unité Économique et Sociale (les Associations territoriales de France métropolitaine et l'Association nationale).

Il permet de dégager certaines tendances et les analyses suivantes.

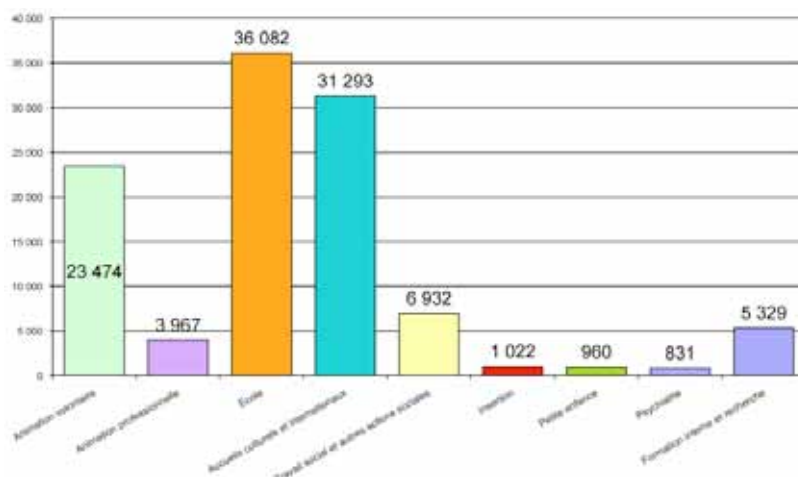
- Les effectifs bruts augmentent de 388 à 411 au 31/12/2014 (+23 salariés) : cette hausse qui concerne principalement le personnel pédagogique, est à mettre en lien avec l'augmentation des activités, tout comme l'effectif moyen traduisant des mouvements importants en cours d'année, en lien également avec les fluctuations d'activités.
 - Le nombre de CDI augmente tout comme le nombre de CDD.
 - Le nombre de contrats aidés continue de progresser (+17), principalement pour des postes à temps complet, en CDI ou en CDD longs. Conforme à la politique pour l'emploi des jeunes, ces 51 contrats ont été signés sur la base de l'Accord d'Entreprise.
 - Le nombre de détachés est en baisse de 3 ETC et ce malgré une hausse du nombre d'embauches (+20), principalement sur les métiers de la pédagogie.
 - Les départs reculent (-10, par rapport à l'an passé) alors que le nombre de départs à la retraite reste stable.
 - Le nombre de promotions est en hausse (+8) en 2014.
 - La part des moins de 25 ans, dans la pyramide des âges est en hausse tandis que celle des seniors est quasi stable.
 - Les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes et représentent 60,5 % de l'effectif total ; et cela concerne les métiers de l'encadrement, de la pédagogie et administratifs où elles sont largement majoritaires.
 - Le nombre de salariés à temps partiel augmente proportionnellement à l'effectif total, avec pour 80,5 % d'entre eux, un temps de travail supérieur à 80%.
 - Le taux d'absentéisme diminue et représente 10,15 jours d'absence en moyenne, pour 13,6 jours en 2013 (pour 15,6 jours au niveau national aussi en 2013).
 - Entre 2013 et 2014, les rémunérations les plus élevées ont légèrement baissé ; le rapport entre les dix plus basses et les dix plus élevées est de 2.89 et le salaire brut moyen augmente comme le salaire médian.
 - Les départs en formation professionnelle sont en hausse, pour le nombre de stagiaires, dont ceux âgés de plus de 45 ans, comme pour le nombre d'heures de formations et de jours de formation.
 - Le nombre de stagiaires (écoles, université, etc.) accueillis, comme celui de jeunes en service civique est stable d'une année sur l'autre et correspond là-aussi à des engagements pris dans le cadre du « contrat de génération ».
- Enfin, deux avenants et un accord ont été signés en 2014, ce qui témoigne d'un bon dialogue social au sein de l'UES. Le nombre de contrats courts augmente et concerne tous les types de contrats : cette hausse qui concerne principalement les formateurs, est en cohérence avec l'augmentation d'activités : le coût moyen de ces contrats augmente, ce qui traduit une hausse de la durée du contrat en moyenne.

■ L'année 2014 en chiffres

Activité des Ceméa : en nombre de journées participants



Activités des Ceméa : en nombre de participants



■ Un résultat financier équilibré

Le compte de résultat 2014 présente un résultat excédentaire à 12 194 € (soit environ 0,13 % du total des produits), conforme à la prévision ; c'est donc un résultat quasi équilibré.

Les produits d'exploitation augmentent légèrement de 3 k€, et s'élèvent donc à 9 045 251 € ; derrière cette stabilité, une forte augmentation des subventions européennes et des produits des reports sur fonds dédiés contrebalancent la diminution des produits d'activité et la baisse des reprises sur provisions qui reviennent à un niveau habituel après un pic en 2013.

Le bilan au 31 décembre 2014 marque une légère progression de 0,1 % pour s'établir à 9 530 167 € : la trésorerie à la même date est légèrement supérieure de 5% à celle de l'an passé (5 236 k€) : ceci est lié pour partie à des relais de trésorerie moins importants qu'en 2013 et qui se sont élevés à 641 k€ sur cet exercice.

Ce résultat 2014 est le fruit d'une saine gestion : les provisions nécessaires ont été passées et l'affectation est conforme aux statuts.

Cette année, le résultat cumulé des Associations territoriales (hors outre-mer) affiche un quasi équilibre (-5 k€) lié à l'augmentation de l'activité de 7%, mais avec des charges qui augmentent également de 6%.

Cette réalité recouvre des situations très différentes d'un lieu à l'autre mais avec des tendances lourdes ; ainsi :

- les 3 Associations territoriales les plus déficitaires réalisent un cumulé de - 466 k€ contre - 400 k€ l'an passé ;

- les 3 Associations territoriales les plus excédentaires réalisent un cumulé de +376 k€ pour +305 k€ l'an passé ;

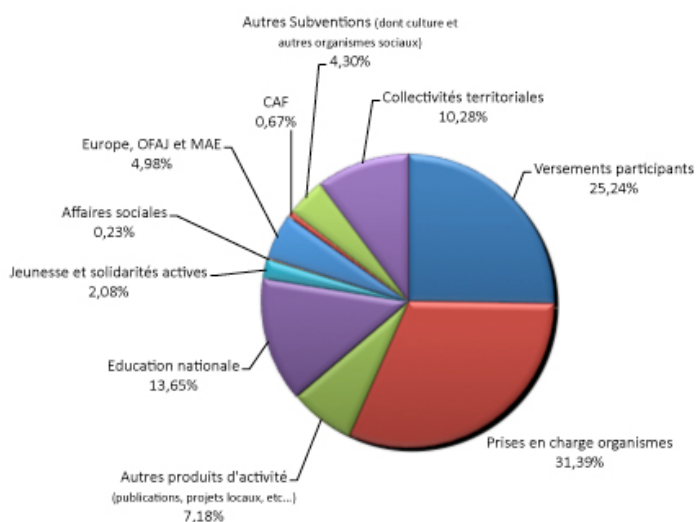
- 8 Associations territoriales sont en déficit contre 10 l'an passé et 12 sont en excédent ;

- 7 Associations territoriales voient leurs résultats s'améliorer tandis que 10 les voient se dégrader, pour 3 qui restent relativement constantes.

En regard de ces situations, les Associations territoriales d'Outre-mer continuent pour la plupart d'entre elles, de réaliser des résultats excédentaires, pour la 3ème année consécutive ; cela devrait se traduire par un excédent cumulé supérieur à celui des Associations territoriales de métropole, et autour de +100 k€. Les chiffres d'affaires de ces 7 Associations territoriales augmentent, traduisant un développement certain, sans dégager non plus de marge importante et qui, pour plusieurs d'entre elles (Martinique, Réunion, Nouvelle Calédonie et surtout Polynésie), crée des problèmes de trésorerie énormes liés aux délais de versements des différentes collectivités territoriales.

Ces améliorations notables, comme cette « saine gestion », sont donc à poursuivre en 2015, dans un contexte difficile, un environnement incertain, avec les évolutions territoriales à venir.

Produits d'exploitation des Ceméa



Détail du budget de l'Association nationale

